

株式会社 イーシーセンター 行動計画

当社は、リサイクルを始めて40年余りの実績と信頼で、地域に愛される企業を目指し、「私たちの子どもたちに残したい未来がある」をスローガンに、資源循環型社会の形成に向けて貢献しています。社員の発案から新事業を立ち上げるなど、アットホームな環境で、人を活かし、人を育てることで社会に貢献し、お客様に愛される企業であり続ける為に、社員がいきいき働きやすく、日々成長し続ける企業を目指し以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間： 令和3年10月1日～令和6年9月30日までの 3年間

2. 現状：

- ①産休育休取得は過去に1人の実績である。
- ②アットホームでチャレンジできる社風であり、業界の変革を目指している。
- ③新しい技術に挑戦する社風を活かし、女性目線で働きやすい環境整備が必要である。

3. 内容：

目標1：期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする

男性職員…計画期間中に1人以上取得する 女性社員…取得率を80%以上とする

<対策>

- 令和3年10月～ 男性も育児休業が取得できることを周知するため就業規則の閲覧の促進をする
- 令和4年10月～ 産前産後休業や育児休業での給付金や社会保険料免除等の制度の周知と情報提供を行う
- 令和5年10月～ 管理職を対象とした育休制度の研修の実施をする

目標2：職場改善プロジェクトを行い働きやすい環境を整備する

<対策>

- 令和3年10月～ 各部署で女性チームによる改善プロジェクトを立ち上げる
- 令和4年10月～ 育休取得促進等をテーマに社内環境を改善・整備する
- 令和5年10月～ 改善プロジェクトの活動報告会を行い、社内環境を整備する

参考：(女性活躍の現状把握・基礎4項目)

(令和3年3月現在)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	21%
② 男女の平均継続勤務年数の差異	-2.2年(76%)
③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	14時間/月
④ 管理職に占める女性労働者の割合	0%

—以上—